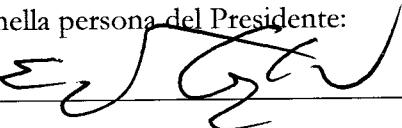


INTEGRAZIONE E MODIFICA DEL CCDI 2021/2023 E ACCORDO ECONOMICO, PER L'ANNO 2023, PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA FUNZIONI LOCALI -DIRIGENZA

Il giorno 05 del mese di febbraio dell'anno 2024, alle ore 9,30,

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

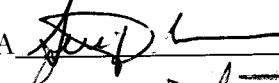
Dr. EUGENIO CEGLIA



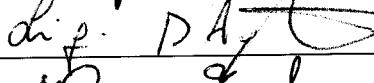
e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL/FP/EE.LL./DIRIGEN – LUIGI D'ANTONA



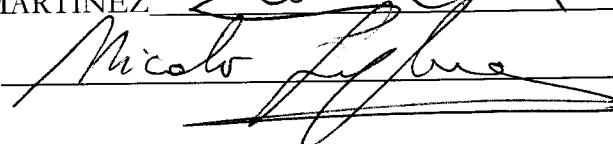
CISL/FP/DIRIGEN - LUIGI D'AGOSTINO



UIL/FPL/DIRIGEN – ILIONEO MARTINEZ



DIREL - NICOLA SCAGLIONE



Sottoscrivono l'integrazione e modifica del CCDI 2021/2023 e l'accordo economico, per l'anno 2023, per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza, gs. deliberazione della G.C. n. 2 del 19/01/2024.



COMUNE DI PALERMO

**“INTEGRAZIONE E MODIFICA DEL CCDI 2021/2023 AREA DELLA
DIRIGENZA”.**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "esky".

A handwritten signature in black ink, appearing to read "A".

A handwritten signature in black ink, appearing to read "D'Ay".

A handwritten signature in black ink, appearing to read "E".

A handwritten signature in black ink, appearing to read "G".

ART. 1

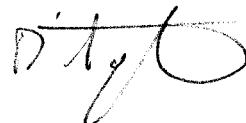
Le parti convengono di inserire il seguente articolo 12/bis come di seguito rubricato:

Sostituzione in caso di assenza del Dirigente titolare del servizio e corresponsione retribuzione di risultato

1. Al Capo Area/Dirigente di Settore, i quali sulla base di quanto stabilito dagli articoli 35 e 41 della Parte I – Organizzazione del Regolamento Uffici e Servizi, assumono nell'ambito della propria Area/Settore la responsabilità diretta e la gestione dei servizi in tutti i casi di assenza, a qualsiasi titolo, secondo quanto specificato al successivo comma 2, del dirigente formalmente incaricato, è riconosciuta – in proporzione al periodo in cui tale attività viene svolta - la retribuzione di risultato connessa al servizio interessato.
2. I periodi di sostituzione che danno luogo, nei confronti del Capo Area/Dirigente di Settore, alla corresponsione della retribuzione di risultato connessa al servizio interessato, devono essere continuativi e di durata superiore a mesi due, escludendo dal computo le ferie fruite dal Dirigente titolare e le assenze per malattia dovute a terapie salvavita, come disciplinate dall'art. 21 del CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020.
3. Per i periodi di sostituzione indicati al superiore comma 2 non è riconosciuta la retribuzione di risultato al Dirigente titolare del servizio interessato.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

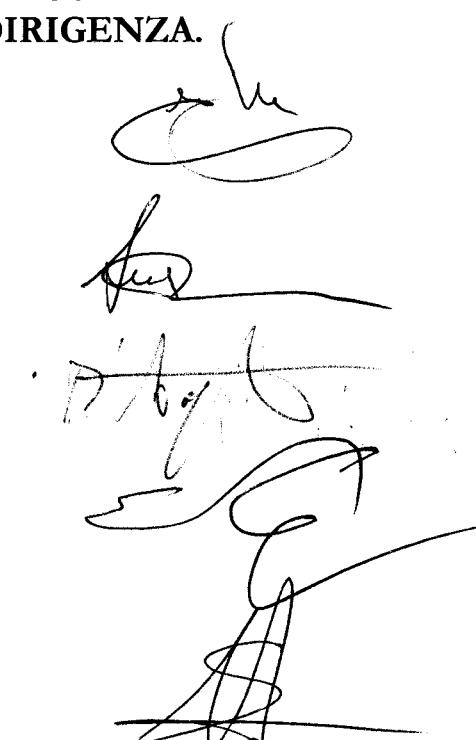
Le parti convengono che i principi sotesti alla superiore disciplina trovano applicazione dalla prossima erogazione della retribuzione di risultato, successiva alla presente ipotesi.





COMUNE DI PALERMO

**ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE, PER L'ANNO 2023,
DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA.**

Four handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is a simple oval loop. The second signature is a cursive line. The third signature is a stylized, looped cursive. The bottom signature is a large, flowing cursive line.

ART. 1

Quantificazione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate, per l'anno 2023, secondo la disciplina prevista dall'art. 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020, in **€ 3.672.289,62** al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità sono state quantificate, per l'anno 2023, in **€ 435.649,22**, come specificato nella successiva tabella.
3. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1 e 2, pari a **€ 4.107.938,84**, sono state quantificate con d.d. n. 13360 del 29/12/2022 e n. 15930 del 14/12/2023.

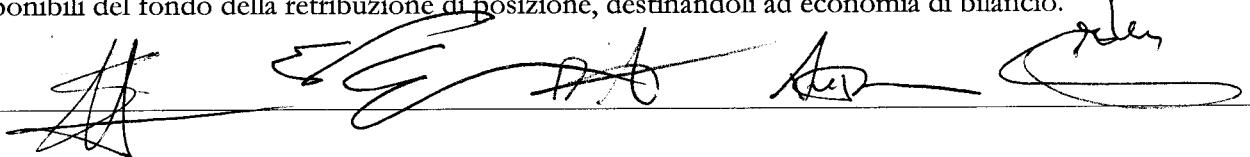
TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE

<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Descrizione		Importo
Art. 57, comma 2, lett. a)		4.260.826,55
Art. 57, comma 2, lett. c) – Ria personale cessato dal servizio nell'anno 2020, 2021 e 2022		6.733,56
Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		-545.055,81
Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito della del. di G.C. n. 175/2020 e n. 346/2021		-165.860,26
art. 56, comma 2, - Incremento 1,53% monte salari anno 2015		115.645,58
Totale risorse stabili		3.672.289,62
<i>Sez. II – Risorse variabili</i>		
Compensi professionali avvocati per sentenze favorevoli	121.000,00	
Compensi professionali avvocati con spese compensate compreso IRAP	314.649,22	435.649,22
Totale fondo definitivo CCNL 2016-2018 – Anno 2023		4.107.938,84

Art. 2

Retribuzione di Posizione

1. Le risorse di cui all'art.1 vengono destinate, per l'anno 2023, in funzione dell'assetto organizzativo dei n. 79 servizi dirigenziali, così come disposto, per ultimo dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 327 del 27/10/2023, per **€ 3.120.150,50** pari al 84,96% delle risorse di cui all'art.1, co.1 del presente accordo.
2. Le parti concordano che, sulla base del principio enunciato dalla Suprema Corte di Cassazione - Sezione Civile – con Sentenza n. 9645 del 13 giugno 2012, si procederà, in sede di cognizione amministrativa del risultato anno 2023, alla verifica e quantificazione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla data del 1° Gennaio 2023, procedendo all'eventuale decurtazione dalle risorse disponibili del fondo della retribuzione di posizione, destinandoli ad economia di bilancio.



Art. 3 **Retribuzione di Risultato**

1. Le risorse residuali, da destinare al pagamento della retribuzione di risultato di tutte le posizioni individuate nell'assetto organizzativo, vengono ripartite tra tutte le posizioni dirigenziali, ivi compresi gli incarichi ad interim, in percentuale rispetto alla retribuzione di posizione e vengono erogate in funzione del punteggio attribuito, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, così come definito con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013 e ss.mm.ii..
2. La retribuzione di risultato ammonta complessivamente, per l'anno 2023, ad **€ 552.139,12** pari al **15,04%** (552.139,12/3.672.289,62), nel rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

Art. 4 **Risorse variabili a destinazione vincolata**

Le risorse variabili a destinazione vincolata, quali compensi professionali per gli avvocati dirigenti quantificate in **€ 435.649,22**, comprensive della quota IRAP sui compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate, incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui al precedente articolo 3, vengono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate e vengono erogate secondo i criteri e le modalità operative vigenti.

A vertical stack of five handwritten signatures in black ink, likely belonging to the individuals mentioned in the document. The signatures are fluid and unique, representing different people.